

# Η Ομάδα του BCC

## **ΠΑΥΛΟΣ ΚΙΝΤΝΕΡ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΡΓΟΥ**

Οι βασικές ενασχολήσεις του Παύλου είναι η επιχειρησιακή ανάπτυξη, η καινοτομία και η κοινωνική ευθύνη, εμπειρία και δεξιότητες που αποκτήθηκαν μέσα στα χρόνια από την δημιουργία στρατηγικής, την διεύθυνση και την ανάπτυξη καινοτόμων επιχειρήσεων στους τομείς της κινητής τηλεφωνίας, του διαδικτύου και των κοινωνικών εταιριών. Ο Παύλος έχει ιδρύσει και αναπτύξει επιχειρήσεις συμπεριλαμβανομένων: εκπαιδευτικό πρόγραμμα για την ανάπτυξη κοινωνικής ευθύνης, διαδικτυακό ειδησεογραφικό πρακτορείο και startups (στο μάρκετινγκ και την κινητή τεχνολογία). Ο Παύλος αυτή τη στιγμή ηγείται του PRAKSIS BCC και αναπτύσσει ένα δίκτυο και μια εξειδικευμένη πλατφόρμα για να δημιουργήσει νέες πηγές κεφαλαίου έναρξης, παρακολούθησης και διαφάνειας των εκκολλητόμενων επιχειρηματιών.

Ο Παύλος εξειδικεύεται στην στρατηγική, επιχειρηματική ανάπτυξη, στις start-ups, στην κοινωνική ευθύνη, διεύθυνση και διαχείριση, διαχείριση έργων, executive coaching, copywriting και ανάπτυξη στρατηγικής για online μάρκετινγκ. Ο Παύλος έχει αποκτήσει Diploma Executive Coaching and Organizational Development και είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου του EUobserver. Τέλος, ο Παύλος είναι κάτοχος Πτυχίου, μετ' επαίνων, από το Πανεπιστήμιο του Kent και μεταπτυχιακού από το London School of Economics.

## **ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΚΑΛΠΑΚΗ-ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΡΙΑ ΕΡΓΟΥ**

Η Χριστίνα, σπούδασε Κοινωνική Εργασία στο Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα Αθήνας. Στο πλαίσιο άσκησης του επαγγέλματος (Κέντρο Κοινωνικής Στήριξης Πλ. Βάθη – Ε.Κ.Κ.Α, Κοινωνική Υπηρεσία Δήμου Ν. Φιλαδέλφειας, Κοινωνική Υπηρεσία Γ.Ν.Α «ΚΑΤ», Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Αττικής – Παράρτημα Παιδόπολη «Αγία Βαρβάρα» - Παράρτημα Παιδόπολη «Ο Άγιος Ανδρέας», PRAKSIS) παρείχε υπηρεσίες ψυχοκοινωνικής στήριξης, ανέπτυξε δίκτυα και συνεργασίες με συναφείς φορείς, οργάνωσε και υλοποίησε ομαδικές ενημερωτικές συναντήσεις και δραστηριότητες με κύριο στόχο πάντα την εξασφάλιση ίσων ευκαιριών. Από το 2011 είναι ενεργό μέλος του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος, με αρμοδιότητες λειτουργίας της διοικητικής υποστήριξης της Γραμματείας. Συνδυάζοντας της δεξιότητές της, είναι η συντονίστρια του PRAKSIS BCC, εξασφαλίζοντας την ομαλή διεξαγωγή του προγράμματος και της εκπαίδευσης.

## **ΚΩΣΤΑΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**

Ο Κώστας Αναστασιάδης άρχισε την καριέρα του ως σύμβουλος επιχειρήσεων στις αρχές της δεκαετίας του '90 στο Σικάγο για την Price Waterhouse. Εργάστηκε σε projects για εταιρείες όπως η Pepsi, Union Carbide, Abbot Labs και η United Technologies. Στα τέλη της δεκαετίας συν-ίδρυσε μία εταιρία ετοιμών ενδυμάτων και υιοθέτησε το μοντέλο fast-fashion πουλώντας στην εγχώρια αγορά, στην Φιλανδία, Δανία και Γερμανία και κατασκευάζοντας στην Νότια Βαλκανική. Η εταιρεία έφτασε τα €4 εκατομμύρια πωλήσεις με μόλις 5 άτομα προσωπικό και corner stores σε εδραιωμένα πολυκαταστήματα. Το 2006 συν-ίδρυσε μια γκαλερί σύγχρονης τέχνης η οποία τα τελευταία χρόνια θεωρείται μία από τις σημαντικότερες αίθουσες τέχνης της χώρας. Το 2013 και μετά από μία προσπάθεια προσέλκυσης Αμερικάνων επενδυτών στην εγχώρια αγορά real estate, καταπίαστηκε με την διαχείριση τουριστικών ακινήτων σε αστικά κέντρα αλλά και σε νησιωτικούς προορισμούς. Πιστεύει ότι ο επιχειρηματίας πρέπει να έχει την δυνατότητα να «αλλάζει» συνέχεια και ότι η στασιμότητα και η αυταρέσκεια φέρνει αργά ή γρήγορα τον επιχειρηματικό θάνατο.

Ο Κώστας Αναστασιάδης αποφοίτησε το 1993 με πτυχίο οικονομικών από το Northwestern University και η πτυχιακή του – η οποία βραβεύτηκε ως η καλύτερη της χρονιάς - έγινε κάτω από την καθοδήγηση του νομπελίστα Dale T. Mortensen. Είναι επίσης απόφοιτος του Phillips Academy, Andover.

#### **ΓΙΩΡΓΟΣ ΛΥΤΡΑΣ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**

Ο Γιώργος Λύτρας σπούδασε στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών στο Τμήμα Πληροφορικής. Για 17 έτη, από το 1998 έως και σήμερα, συμμετέχει στη Μετοχική Σύμβαση και στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας Πληροφορικής CYBERCE A.E, όπου παράλληλα είναι Υπεύθυνος των Τεχνικών και Συμβουλευτικών Έργων της Εταιρείας. Βασικό αντικείμενό του είναι το HR, η Διαχείριση και ο Ποιοτικός Έλεγχος Συμβουλευτικών & Τεχνολογικών Έργων. Έχει συμμετάσχει ως Έμπειρος Σύμβουλος Λειτουργικού Ανασχεδιασμού σε μεγάλα αναπτυξιακά έργων Δημοσίου Τομέα (ΓΓΠΣ-Υπουργείο Οικονομικών, Υπουργείο Εσωτερικών, ΕΟΤ, Υπουργείο Εσωτερικών Κυπριακής Δημοκρατίας, κλπ). Επιπλέον, έχει συμμετάσχει στην ανάπτυξη Επιχειρησιακών Σχεδίων για λογαριασμό ωφελουμένων του ΚΕΘΕΑ και σε συνεργασία με το INEMY-ΕΣΕΕ (Μεζεδοπωλείο ΜΠΑΞΕΣ, Internet Startup DELIVERYNOW.GR, ΚΟΙΝΣΕΠ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΤΗΡΑΣ, Παραδοσιακό Αρμένικο Εστιατόριο ΑΡΜΕΝΙΚΟ ΤΟΝΙΡ, Καφέ Σνακ ΛΑΤΣΙΟΣ).

#### **ΖΑΧΑΡΙΑΣ ΠΟΛΥΜΕΝΑΚΟΣ – ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, Start-Ups & ΕΞΑΓΩΓΩΝ**

Ο Ζαχαρίας είναι κάτοχος MBA από το NYU/Stern (1999) και έχει μεγάλη εμπειρία ως υψηλόβαθμο Τραπεζικό Στέλεχος και ως Σύμβουλος Επιχειρήσεων, με έμφαση στον επιχειρησιακό σχεδιασμό, τη διοίκηση και τα χρηματοοικονομικά.

Από το 2010 έχει δημιουργήσει την WeCan Management Consulting και έχει αναλάβει απαιτητικά έργα που περιλαμβάνουν διεθνείς συμφωνίες, επενδύσεις και νέα επιχειρηματικότητα.

Ως υποστηρικτής της διαρκούς βελτίωσης, βοηθά νέους δημιουργούς να αξιοποιήσουν τις δυνατότητές τους.

### **ΒΙΚΗ ΧΑΡΙΤΟΥ- COACH**

Μετά την ολοκλήρωση των μεταπτυχιακών της σπουδών από το Πανεπιστήμιο του Reading-Αγγλία πάνω στις Διεθνείς Τραπεζικές και Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες, η Βίκη εργάστηκε στην εγχώρια Τραπεζική Αγορά και συγκεκριμένα στις Τράπεζες Eurobank και HSBC για περισσότερα από 15 χρόνια. Έχει δουλέψει ως Χρηματοοικονομικός Τραπεζικός Σύμβουλος ,ως Υπεύθυνη Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Προσωπικού του Retail Banking Business και ως Segment και CRM Manager στο Τμήμα Retail Business της Τράπεζας. Επιπλέον είναι κάτοχος Diploma in Executive Coaching and Organisational Development και τα τελευταία 2 χρόνια δραστηριοποιείται στο χώρο του Business Coaching και του HR Consulting. Η Βίκη είναι ενεργό μέλος του Hellenic Coaching Association συμμετέχοντας σε πρωτοβουλίες και προγράμματα Solidarity & Peer Coaching , του EMCC (European Mentoring & Coaching Council), του AC (Association for Coaching) και του ΕΙΜΑΔ (Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ και Ανθρώπινου Δυναμικού). Πιστεύει ακράδαντα ότι το Ανθρώπινο Δυναμικό είναι η αποδοτικότερη επένδυση για επιχειρήσεις και οργανισμούς και είναι αυτό που θα τη διατηρήσει, θα την αναπτύξει και θα την εξελίξει.

Στο PRAKSIS Business Coaching Centre η Βίκη συμμετέχει ως Business Coach and OD Consultant υποστηρίζοντας και ενδυναμώνοντας τα προσωπικά χαρακτηριστικά των υποψήφιων μέσα από τεχνικές και εργαλεία coaching.

### **ΑΡΙΑΔΝΗ ΛΑΔΑ-COACH**

Η Αριάδνη σπούδασε Ψυχολογία στο Αμερικάνικο Κολλέγιο της Ελλάδας, και μετά την αποφοίτησή της εργάστηκε σε μεγάλες εταιρείες (Εγνατία Τράπεζα, Αθήνα 2004, ING Group, Ashland Hellas) στο κομμάτι της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού επί 12 έτη, κατακτώντας θέσεις αυξημένης ευθύνης, με τελευταία αυτή της Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού στην Amgen Hellas SA. Με επίκεντρο πάντα τον άνθρωπο, η Αριάδνη απέκτησε εκτεταμένη εμπειρία στις περιοχές της επιλογής προσωπικού, στην αξιολόγηση της απόδοσης, στην εκπαίδευση και τη συνεχή ανάπτυξη των εργαζόμενων, στην ανάδειξη ταλέντων, στην δημιουργία εσωτερικής εταιρικής κουλτούρας σύμφωνης με το αξιακό σύστημα της εκάστοτε εταιρείας, καθώς και στην δημιουργία ενός συστήματος εσωτερικής επικοινωνίας βασισμένο στη διαφάνεια.

Με κινητήριο δύναμη το ενδιαφέρον της για τον ανθρώπινο παράγοντα, και τους τρόπους με τους οποίους σχετιζόμαστε και επικοινωνούμε εντός του επαγγελματικού οικοσυστήματος, η Αριάδνη ολοκλήρωσε το 2012 μια μεταπτυχιακή εκπαίδευση πάνω στο Executive Coaching & Organizational

Development. Έκτοτε εργάζεται ως Executive Coach, και OD Consultant, και είναι μέλος του Hellenic Coaching Association.

Στην PRAKSIS η Αριάδνη εργάζεται ως Business Coach και δουλεύει μαζί με τους συμμετέχοντες του Προγράμματος Ανάπτυξης της Επιχειρηματικότητας ώστε να επιτύχουν την ενδυνάμωση των δυνατών τους χαρακτηριστικών και την ανάδειξη εκείνων προς ανάπτυξη, την αντίληψη του αντίκτυπου που η συμπεριφορά τους έχει στο περιβάλλον τους, την διεύρυνση του ορίζοντα των επιλογών τους και των εναλλακτικών τρόπων δράσης, την ανάληψη προσωπικής ευθύνης για το επαγγελματικό τους εγχείρημα, τον εντοπισμό των εμποδίων και τη δημιουργία στρατηγικών υπερπήδησης τους, μεταξύ άλλων.